

Lettre  
ouverte à  
H&M,  
Primark,  
Zara et  
C&A

Bruxelles, le 17 novembre 2023

## Lettre ouverte à H&M, Primark, C&A, Zara (Inditex) et à toutes les marques qui produisent des vêtements au Bangladesh

Le 7 novembre, le nouveau salaire minimum pour les travailleuses et travailleurs de l'habillement au Bangladesh, l'un de vos principaux sites de production, a été proposé à 12 500 Takas (105 EUR) par mois. Ce montant est bien inférieur à la revendication syndicale de 23.000 Takas, montant qui, [selon plusieurs études](#), constitue le strict minimum nécessaire pour vivre au-dessus du seuil de pauvreté au Bangladesh.

Concrètement, cela signifie que les travailleur-euses du secteur continueront à lutter pour joindre les deux bouts, dépendant souvent des revenus gagnés en faisant des heures supplémentaires (en plus de leur semaine de travail normale de 48 heures), en empruntant de l'argent, et en sautant des repas pour faire des économies. Les salaires de misère sont également la principale raison pour laquelle les travailleur-euses de l'habillement sont contraints de retirer leurs enfants de l'école pour les mettre au travail.

Le nouveau salaire minimum est le résultat d'un processus de fixation des salaires très imparfait et problématique, qui ne laisse aucune place aux demandes et aux besoins des travailleur-euses. En raison de l'exclusion des syndicats indépendants de la commission des salaires et du démantèlement systématique des syndicats qui a affaibli la capacité des travailleurs à négocier collectivement les salaires, les travailleurs sont descendus dans la rue ces dernières semaines, désespérés de ne pouvoir faire entendre leurs revendications. Les travailleur-euses qui exercent leur droit de se réunir et de manifester librement ont été la cible de balles en caoutchouc, de gaz lacrymogènes, de canons à eau et de plombs de chasse. Les dirigeants syndicaux font l'objet d'une surveillance encore plus stricte, de menaces et d'arrestations.

Ce cercle vicieux ne s'arrêtera pas tant que les marques ne s'exprimeront pas pour condamner les violences faites aux travailleur-euses, condamner la répression contre les syndicats et ajuster leurs prix d'achat pour permettre le paiement d'un salaire minimum d'au moins 23.000 Takas par mois aux travailleur-euses.

Au moment où nous écrivons cette lettre, au moins 4 travailleurs ont perdu la vie dans les manifestations et des dizaines d'autres ont été gravement blessés. Nous recevons des rapports faisant état de mesures extrêmes prises par les propriétaires d'usines pour réprimer les grévistes, telles que la menace de retenir les salaires ou de piéger les travailleurs dans les usines de vêtements, usines des enseignes de mode par extension. Les réponses des marques et des enseignes ne doivent pas se limiter à des condamnations, mais s'étendre à des actions concrètes qui garantissent le respect du droit des travailleurs à manifester.

Nombre sont les enseignes telles que H&M, Primark, C&A, Zara qui ont explicitement pris des engagements sur le paiement d'un salaire vital dans leurs codes de conduite. L'hypocrisie de ces engagements ne pourrait être plus frappante lorsque les mêmes marques qui les prennent ne sont pas disposées à soutenir le salaire modeste de 23 000 takas, sans parler d'un salaire vital (estimé à 53 000 BDT par l'Asia Floor Wage Alliance). Nous savons qu'en raison de plusieurs facteurs, dont l'inflation élevée au Bangladesh, les marques ont réduit leurs coûts de main-d'œuvre de 38 % depuis 2019, contribuant de moins en moins aux salaires des travailleurs. Les engagements en faveur du salaire minimum vital sont des promesses vides tant que les marques continuent à exercer une pression sur les prix de leurs fournisseurs et à ne pas tenir compte de l'effet des pratiques d'achat agressives sur la vie des travailleuses et travailleurs de l'habillement.

Nous posons donc la question suivante : Avez-vous l'intention d'utiliser votre influence pour faire en sorte que le salaire final soit porté à au moins 23 000 takas ou avez-vous l'intention de continuer à acheter dans des usines où les travailleurs sont condamnés à un salaire de misère qui les empêchera de survivre ? Prendrez-vous des mesures significatives pour respecter vos propres engagements sur le paiement d'un salaire vital, ou resteront-ils des promesses vides ?

Vous avez la responsabilité et la capacité de garantir un salaire juste aux travailleur-euses du Bangladesh. Utiliserez-vous ce pouvoir ou allez-vous continuer à profiter d'elles et eux ?

Brussel, 17 november 2023

## Aan H&M, Primark, C&A, Zara (Inditex) en alle merken die kleding produceren in Bangladesh

Op 7 november werd een nieuw minimumloon van 12.500 Taka (EUR 105) per maand aangekondigd voor kledingarbeiders in Bangladesh, één van jullie belangrijkste productielocaties. Dit bedrag ligt ver onder de vakbondseis van 23.000 Taka, wat volgens [verschillende studies](#) het absolute minimum is dat nodig is om boven de armoedegrens te leven in Bangladesh.

Dit nieuwe minimumloon betekent dat arbeid(st)ers in de sector zullen blijven worstelen om de eindjes aan elkaar te knopen en nog steeds afhankelijk zullen zijn van het extra inkomen dat ze verdienen door overuren te maken (naast hun normale 48-urige werkweek), geld te lenen en maaltijden over te slaan om geld te besparen. Hongerlonen zijn ook de belangrijkste reden waarom kledingarbeid(st)ers hun kinderen van school moeten halen om ze aan het werk te zetten.

Het nieuwe minimumloon is het resultaat van een zeer gebrekkig en problematisch proces om de lonen te bepalen, dat geen ruimte laat voor de eisen en behoeften van arbeid(st)ers. Onafhankelijke vakbonden zijn uitgesloten van de looncommissie en worden systematisch ontwricht. Daardoor is het voor werknemers moeilijk om collectief over lonen te onderhandelen en voelen ze de noodzaak om hun eisen te laten horen door de straat op te gaan. Ze zijn wanhopig omdat ze willen dat er naar hun eisen wordt geluisterd. Werknemers die hun recht van vereniging en demonstratie uitoefenen, werden het doelwit van rubberkogels, traangas, waterkanonnen en shotgunkogels. Vakbondsleiders werden nog strenger gecontroleerd, bedreigd en gearresteerd.

Deze vicieuze cirkel zal niet stoppen totdat kledingmerken en -ketens zich uitspreken om het geweld tegen arbeiders te veroordelen, de onderdrukking van vakbonden te veroordelen en hun inkooprijzen aan te passen zodat een minimumloon van ten minste 23.000 Taka per maand kan betaald worden aan de kledingarbeiders.

Op het moment van schrijven zijn al minstens 4 arbeiders omgekomen bij de protesten en raakten tientallen ernstig gewond. We krijgen berichten over extreme maatregelen die door fabriekseigenaren worden genomen om stakers te onderdrukken, zoals dreigen met het inhouden van lonen of het opsluiten van arbeiders in kledingfabrieken, die bij uitbreiding ook de fabrieken van modemerken zijn. De reacties van merken en ketens mogen niet beperkt blijven tot veroordelingen, maar moeten vertaald worden in concrete acties die respect voor het recht van arbeiders om te demonstreren garanderen.

Veel merken zoals H&M, Primark, C&A en Zara beloven in hun gedragscodes een leefbaar loon te betalen. De hypocrisie van deze toezeggingen kan niet groter zijn wanneer dezelfde merken niet bereid zijn om de bescheiden looneis van 23.000 taka te ondersteunen, wat niet eens een leefbaar loon is (geschat op BDT 53.000 door de Asia Floor Wage Alliance). We weten dat als gevolg van een aantal factoren, waaronder de hoge inflatie in Bangladesh, kledingmerken de productiekosten sinds 2019 met 38% hebben verlaagd, waardoor ze steeds minder bijdragen aan de lonen van de arbeiders. Toezeggingen voor een leefbaar loon zijn loze beloften zolang merken hun leveranciers onder druk zetten om goedkoop te leveren en het effect van agressieve inkooppraktijken op het leven van kledingarbeid(st)ers negeren.

Daarom vragen wij u: bent u van plan uw invloed aan te wenden om ervoor te zorgen dat het uiteindelijke loon wordt verhoogd tot ten minste 23.000 taka of bent u van plan te blijven kopen bij fabrieken waar arbeiders worden veroordeeld tot hongerlonen waarvan ze niet kunnen overleven? Zult u betekenisvolle stappen zetten om uw eigen beloften om een leefbaar loon te betalen na te komen, of blijven het loze beloften?

U hebt de verantwoordelijkheid en de mogelijkheid om een eerlijk loon voor de arbeid(st)ers in Bangladesh te garanderen. Gaat u deze macht gebruiken of van hen blijven profiteren?